



BILAN ANNUEL
D'EMPLOI-QUÉBEC

2007-2008

en Montérégie

Document produit par :

La Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie

600, boulevard Casavant Est

Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 7T2

Téléphone : 450 773-7463

Sans frais : 1 866 740-2135

Télécopieur : 450 773-3614

Direction de la planification, du partenariat et de l'information sur le marché du travail

La forme masculine utilisée dans ce document désigne aussi bien les femmes que les hommes, et ce, dans le but d'alléger le texte.

ISBN : 978-2-550-55742-5 (version électronique)

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2009

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives Canada, 2009

Table des matières



<i>Mot de la directrice régionale d'Emploi-Québec Montérégie et du président du Conseil régional des partenaires du marché du travail de la Montérégie.....</i>	<i>5</i>
Le marché du travail en Montérégie en 2007	7
Emploi-Québec Montérégie.....	10
Bilan des résultats de 2007-2008.....	11
Bilan des investissements budgétaires de 2007-2008	15

ANNEXES

Annexe 1	Investissements budgétaires 2007-2008 selon la mesure.....	17
Annexe 2	Principaux résultats en 2007-2008 selon le centre local d'emploi (CLE) ...	18
Annexe 3	Liste des membres du Conseil régional des partenaires du marché du travail de la Montérégie.....	19

Mot de la directrice régionale et du président du Conseil régional des partenaires du marché du travail

C'est avec plaisir que nous vous présentons le bilan annuel d'Emploi-Québec Montérégie 2007-2008. Celui-ci fait état à la fois des résultats des services publics d'emploi ainsi que ceux des services de solidarité sociale.

L'année 2007-2008 a été marquée par la consolidation de la gestion unifiée des services publics d'emploi et de la solidarité sociale par l'Agence Emploi-Québec ainsi que par l'annonce du PACTE pour l'emploi par le gouvernement.

Le personnel des vingt centres locaux d'emploi (CLE) a contribué, par son travail soutenu auprès de la clientèle, à améliorer le marché du travail et favoriser un meilleur équilibre entre les chercheurs d'emploi et les entreprises qui ont des besoins de main-d'œuvre.

Nous sommes fiers des résultats obtenus puisque quinze des dix-sept cibles affichent un taux d'atteinte supérieur à 90 %. Mentionnons que plus de 97 037 postes vacants en Montérégie ont été enregistrés dans le système de placement en ligne d'Emploi-Québec sur Internet (www.emploiquebec.net). De même, 17 932 personnes sont en emploi après avoir bénéficié d'une mesure ou d'un service d'Emploi-Québec en Montérégie.

Par ailleurs, vous constaterez que le nombre d'entreprises nouvellement aidées a considérablement augmenté (19,2%), passant de 1 179 à 1 406 entreprises. Il en est de même quant au nombre d'ententes de qualification. Celles-ci sont passées de 471 à 730 nouvelles ententes.

Les événements marquants de l'année 2007-2008 ont demandé des efforts constants à tout le personnel afin de maintenir et d'améliorer un service de qualité auprès des citoyens. Nous tenons donc à leur témoigner toute notre reconnaissance pour leur travail et leur dévouement.

Nous vous invitons donc à parcourir ce bilan afin de prendre connaissance de la situation du marché du travail, des principaux résultats de nos interventions ainsi que des investissements réalisés au cours de l'année financière 2007-2008.

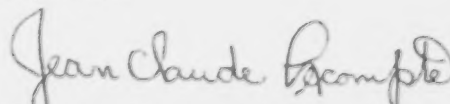
Bonne lecture!

La directrice régionale,



Diane Landriault
Emploi-Québec Montérégie

Le président



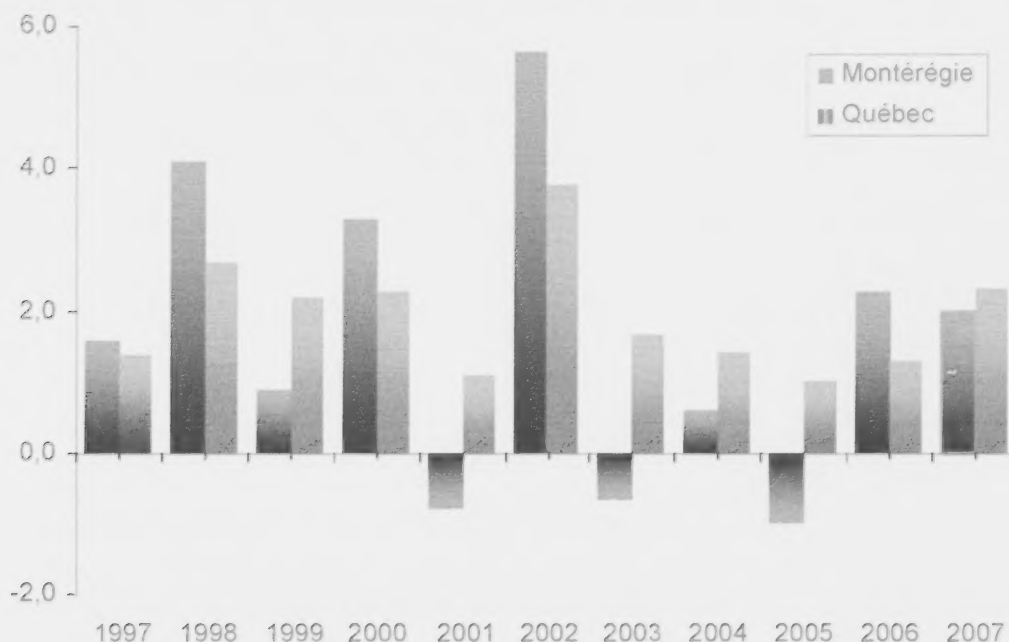
Jean-Claude Lecompte
Conseil régional des partenaires du
marché du travail

Le marché du travail en Montérégie en 2007

La création d'emplois se maintient en 2007

- Le nombre de personnes en emploi s'est accru pour une deuxième année consécutive en Montérégie, avec un gain de 13 900 emplois (+2,0 %) en 2007, une augmentation comparable à celle de 2006 (+15 500 emplois, +2,3 %). Dans l'ensemble du Québec, le mouvement à la hausse observé depuis 1996 s'est poursuivi avec une augmentation de 86 300 (+2,3 %) emplois, la plus forte augmentation depuis 2002.
- En 2007, la Montérégie a affiché une progression de 14 100 postes à temps plein (+2,5 %) alors que les postes occupés à temps partiel ont fait du surplace (-200 postes, -0,2 %). La part des emplois à temps plein atteint maintenant 83,0 %, soit son plus haut niveau depuis 2002. Au Québec, l'emploi à temps plein a progressé de 57 400 (+1,9 %) postes et l'emploi à temps partiel de 28 800 (+4,2 %).

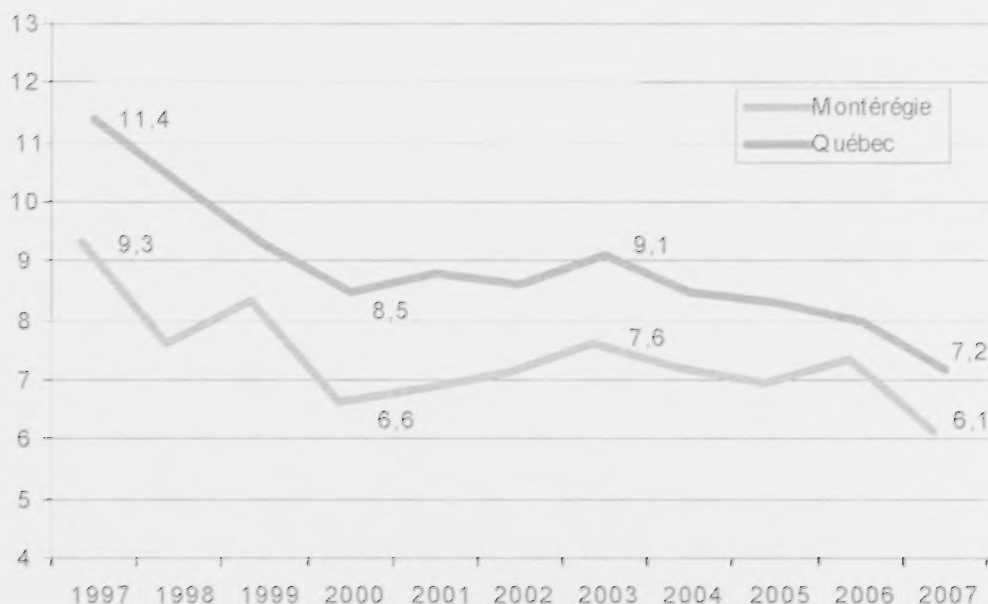
Évolution de l'emploi en Montérégie et au Québec, 1997 à 2007
(Variation en %)



- Les jeunes ont bénéficié de la création d'emplois en Montérégie en 2007. En effet, ils ont occupé près de la moitié (6 500) des nouveaux emplois en Montérégie, alors qu'ils ne représentent que le quart de la population active. Parmi ces emplois, 5 300 étaient à temps plein (+4,5 %) et 1 100 à temps partiel (+2,1 %). De plus, leur taux de chômage est passé de 10,6 % en 2006 à 10,0 % en 2007, soit le plus bas niveau observé depuis 1987. À l'échelle du Québec, les jeunes ont également profité de la création d'emplois en récoltant 14 500 des 83 300 nouveaux emplois.

- Les personnes âgées de 30 ans et plus ont enregistré un gain de 7 500 emplois, ce qui représente seulement 54 % des nouveaux emplois, alors qu'ils concentrent 74 % de la population active. Leur taux de chômage a tout de même reculé de façon importante passant de 6,2 % en 2006 à 4,7 % en 2007, alors que leur taux d'emploi est demeuré stable à 61,5 %. Au Québec, les personnes de 30 ans et plus affichent une croissance continue de l'emploi depuis 1987. En 2007, elles ont gagné 71 900 emplois, soit plus de 80 % de tous les emplois créés cette année au Québec.
- Les femmes ont gagné 14 900 postes (+4,6 %) en 2007 par rapport à 2006. Cette hausse fait suite à un faible gain de 4 900 (+1,6 %) emplois en 2006 et une perte de 13 300 emplois (-4,0 %) en 2005. Grâce à la vigueur de l'emploi, le taux de chômage des femmes est passé de 7,1 % en 2006 à 5,3 % en 2007, soit le plus bas niveau depuis que Statistique Canada publie des données pour la Montérégie, depuis 1987. Après des hausses de 10 500 (+2,9 %) emplois en 2006 et de 6 600 (+1,8 %) emplois en 2005, les hommes ont connu une baisse de 1 000 emplois en 2007 par rapport à 2006.
- La Montérégie a perdu 8 400 emplois (-6,7 %) dans le secteur de la fabrication en 2007. Cette baisse fait suite à une diminution 11 100 postes (-8,2 %) en 2006. Au cours des cinq dernières années, l'emploi dans ce secteur a diminué à quatre reprises. Ainsi, par rapport à 2002, l'emploi du secteur manufacturier est en baisse de 27 400 postes (-19,1 %). En revanche, le nombre de personnes occupant un emploi dans les services s'est accru de 18 100 (+3,6 %) en Montérégie en 2007. Par rapport à 2002, l'emploi dans le secteur des services a progressé de 39 000 postes (+8,0 %).


Évolution (en %) du taux de chômage en Montérégie et au Québec, 1997 à 2007



Montréal et ensemble du Québec

Sexes et groupes d'âge	MONTÉRÉGIE			Ensemble du QUÉBEC		
	Moyenne annuelle		Variation	Moyenne annuelle		Variation
	2007	2006	%	2007	2006	%
HOMMES						
Emploi (000)	373,6	374,6	-0,3	2 017,4	1 998,4	1,0
Taux de chômage (%)	6,8	7,5		7,9	8,5	
Taux d'emploi (%)	67,4	67,6		65,0	65,0	
FEMMES						
Emploi (000)	335,8	320,9	4,6	1 834,3	1 767	3,8
Taux de chômage (%)	5,3	7,1		6,4	7,5	
Taux d'emploi (%)	58,8	57,7		57,2	55,6	
15-29 ANS						
Emploi (000)	175,4	168,9	3,8	984,8	970,3	1,5
Taux de chômage (%)	10,0	10,6		10,5	10,9	
Taux d'emploi (%)	68,3	66,6		66,3	65,5	
30 ANS ET PLUS						
Emploi (000)	534,1	526,6	1,4	2 867	2 795,1	2,6
Taux de chômage (%)	4,7	6,2		6	7	
Taux d'emploi (%)	61,5	61,5		59,4	58,6	

La mission



La mission d'Emploi-Québec est de contribuer à développer l'emploi et la main-d'œuvre ainsi qu'à lutter contre le chômage, l'exclusion et la pauvreté dans une perspective de développement économique et social. Elle gère de façon unifiée les services publics d'emploi et les services de solidarité sociale.

Emploi-Québec reconnaît que le travail est le premier moyen de réduire la pauvreté et d'assurer l'autonomie financière ainsi que l'insertion sociale des personnes aptes au travail. Elle estime que la participation au marché du travail du plus grand nombre de ces personnes s'avère essentielle pour permettre au Québec de relever avec succès le défi que posent la faible croissance et le vieillissement de la population, tant du point de vue du niveau de vie de sa population qu'au regard de l'équilibre du marché du travail et du maintien de la capacité qu'a le gouvernement de financer ses programmes sociaux et d'aider les personnes les plus démunies.

Les orientations

Afin de connaître les orientations d'Emploi-Québec Montérégie, nous vous invitons à consulter le Plan d'action régional 2007-2008 d'Emploi-Québec Montérégie à l'adresse Internet suivante :

<http://www.emploi quebec.net/francais/regions/monteregie/publications.htm>

Des ressources au service de la main-d'œuvre et des entreprises

En Montérégie, Emploi-Québec disposait en 2007-2008 des ressources suivantes pour réaliser sa mission et servir la clientèle :

- Un effectif totalisant 564 équivalents temps complet (ETC), soit 12,8 % de l'effectif de l'ensemble des régions du Québec.
- Des investissements de plus de 89,4 millions de dollars, représentant 14 % des investissements de l'ensemble des régions du Québec.
- Vingt centres locaux d'emploi (CLE) répartis sur le territoire.
- Des services régionaux de planification, de partenariat et d'information sur le marché du travail, de soutien aux opérations pour les individus et les entreprises, ainsi que des services d'administration et de soutien à la gestion.
- Un réseau de partenaires régionaux, composé notamment d'organismes communautaires oeuvrant en développement de l'employabilité, avec qui nous avons conclu 137 ententes pour des services complémentaires à ceux qu'offrent les CLE.

Bilan des résultats de 2007-2008

La reddition de comptes axe les actions quotidiennes d'Emploi-Québec sur la qualité des services aux citoyens. En 2007-2008, 17 indicateurs de résultats faisaient partie intégrante du plan d'action régional d'Emploi-Québec Montérégie.

Les principaux résultats

Quinze des 17 indicateurs de résultats pour lesquels nous avons des comptes à rendre publiquement affichent un taux d'atteinte de la cible supérieur à 90 %;

34 744 personnes aidées
par de la formation, un soutien
à la recherche d'emploi,
des expériences de travail

17 932 personnes
en emploi à la suite
d'une intervention
d'Emploi-Québec

1 406 entreprises nouvellement
aidées par de la formation, un soutien
dans la gestion des ressources
humaines

40,2 millions de dollars
économisés en assurance-emploi et
en assistance-emploi grâce au retour
en emploi des personnes

Les faits marquants relatifs aux résultats de l'année

■ Un recul du nombre de participants

Emploi-Québec Montérégie enregistre une diminution de 10 % (-3 290) de nouveaux participants aux interventions des services publics d'emploi cette année par rapport à l'année dernière, soit 31 454 comparativement à 34 744. Cependant, le nombre de nouveaux participants prestataires de l'aide financière de dernier recours a diminué de 3,5 % (8 692 vs 9 006) alors que celui des nouveaux participants de l'assurance-emploi a diminué de 13,2 % (18 024 vs 20 767).

Soulignons aussi que le nombre de participants immigrants à nos mesures s'est accru de 5 % cette année par rapport à l'année dernière, soit 136 nouveaux immigrants de plus aidés. Il en est de même quant aux participants à la formation de base. Cette année 372 participants de plus ont pris part à des mesures visant à rehausser leur formation de base par rapport à l'année précédente totalisant ainsi 4 664 participants.

■ Une légère hausse du nombre de personnes en emploi

Cette année, il y a eu une augmentation de 0,4 % (77) du nombre de personnes en emploi après avoir bénéficié d'une intervention d'Emploi-Québec, soit 17 932 par rapport à 17 855. Par contre, le nombre de participants de l'assurance-emploi en emploi a diminué de 11 %, alors que celui des prestataires de l'aide financière de dernier recours a diminué de 4,5 %. Cela représente respectivement 976 participants de l'assurance-emploi en emploi de moins et 182 prestataires de l'aide financière de dernier recours en emploi de moins.

Parmi les 17 932 personnes en emploi, plus de 51 % étaient des prestataires actifs de l'assurance-emploi, 15 % des personnes sans soutien public du revenu, 12 % des prestataires admissibles à l'assurance-emploi, 11 % des prestataires de l'aide sociale de dernier recours, 8 % des prestataires admissibles à l'aide financière de dernier recours et 3 % étaient des prestataires actifs à la fois à l'assurance emploi et à l'aide financière de dernier recours.

Au cours de cette année, les types de clientèle ayant connu la plus forte augmentation de retours en emploi sont les personnes admissibles à l'assurance-emploi et les personnes sans soutien public du revenu. Le nombre de personnes admissibles à l'assurance-emploi en emploi a connu une augmentation de 45 % (678) par rapport à l'année dernière, totalisant ainsi 1 345 personnes en emploi. Le nombre de personnes sans soutien public du revenu en emploi, quant à lui, s'est accru de 21 % (465) par rapport à l'année dernière, pour un total de 2 704 personnes en emploi.

■ Une augmentation considérable d'entreprises nouvellement aidées

En 2007-2008, 1 406 entreprises ont bénéficié d'une aide par le biais du service aux entreprises d'Emploi-Québec Montérégie. Cela représente une hausse de 19,2 % par rapport à 2006-2007 (1 179).

En 2007-2008 ainsi qu'en 2006-2007, près de 70 % des entreprises aidées par Emploi-Québec Montérégie avaient de 1 à 49 employés.

■ Une forte hausse de nouvelles ententes de qualification

Cette année, 730 nouvelles ententes de qualification ont été signées sur le territoire de la Montérégie. Il s'agit d'une hausse de 55 % par rapport à l'année précédente où 471 ententes avaient été signées.

Les métiers pour lesquels il y a eu le plus d'ententes de qualification, par ordre d'importance sont les suivants :

- **Profils eau potable** (total : 348 ententes)
 - manœuvre à l'aqueduc (277 ententes)
- **Métiers sans norme** (total : 256 ententes)
 - conduite, réglage de machines à mouler les plastiques (44 ententes)
 - coiffure (38 ententes)
 - usinage (18 ententes)
 - soudage (17 ententes)
 - mécanique industrielle (17 ententes)
- **Métiers avec norme** (total : 126 ententes)
 - ébénisterie (34 ententes)
 - nettoyage industriel – nettoyage à jet d'eau sous pression et pompage à vide (29 ententes)
 - dessinateur et dessinatrice de structures métalliques (14 ententes).

Le tableau suivant présente, selon les orientations issues du Plan d'action régional 2007-2008 d'Emploi-Québec Montréal, les taux d'atteinte des cibles de résultats de la Montréal et de l'ensemble du Québec pour les années 2007-2008 et 2006-2007.

Indicateurs selon les orientations d'Emploi-Québec Montréal	Cibles	Résultats et taux d'atteinte de la cible 2007-2008		Résultats et taux d'atteinte de la cible 2006-2007	
	2007-2008				
	Montréal	Montréal	Ensemble du Québec	Montréal	Ensemble du Québec
Favoriser la participation au marché du travail et l'emploi d'un plus grand nombre possible de Montréalais					
1. Nombre de nouveaux participants aux interventions des services publics d'emploi	34 428	31 454 91,4 %	242 961 96,6 %	34 744 97,6 %	251 038 96,6 %
2. Nombre de nouveaux participants aux interventions des services publics d'emploi, participants de l'assurance-emploi	19 947	18 024 90,4 %	134 505 98,5 %	20 767 105,6 %	139 315 102,0 %
3. Nombre de nouveaux participants aux interventions des services publics d'emploi, prestataires de l'aide financière de dernier recours ou participants d'Alternative jeunesse	10 392	8 692 83,6 %	74 234 89,4 %	9 006 72,6 %	78 125 85,4 %
4. Nombre de nouveaux participants immigrants aux interventions des services publics d'emploi	2 813	2 878 102,3 %	37 140 97,7 %	2 742 102,7 %	37 756 101,0 %
5. Nombre de nouveaux participants aux activités de formation de base	4 300	4 664 108,5 %	33 672 105,2 %	4 292 99,8 %	33 923 106,0 %
6. Nombre de personnes en emploi après avoir bénéficié d'une intervention des services publics d'emploi	18 595	17 932 96,4 %	125 884 100,7 %	17 855 91,4 %	125 006 94,7 %
7. Nombre de participants de l'assurance-emploi en emploi après avoir bénéficié d'une intervention des services publics d'emploi	7 729	7 895 102,1 %	47 305 93,0 %	8 871 111,7 %	50 480 99,3 %
8. Proportion des participants aux mesures de longue durée répondant aux critères de repérage des personnes à risque élevé de chômage de longue durée	75,0 %	80,5 % 107,3 %	72,8 % 97,1 %	78,7 % 104,9 %	72,0 % 96,0 %
9. Nombre de prestataires de l'aide financière de dernier recours en emploi après avoir bénéficié d'une intervention des services publics d'emploi	4 305	3 846 89,3 %	31 382 98,1 %	4 028 71,9 %	31 599 85,4 %
10. Prestations non versées par l'aide financière de dernier recours à la suite d'une intervention des services publics d'emploi visant un retour en emploi	13,7 M \$	12,9 M \$ 94,2 %	106,2 M \$ 104,2 %	12,4 M \$ 66,4 %	97,8 M \$ 78,2 %
11. Prestations non versées par l'assurance-emploi à la suite d'une intervention des services publics d'emploi visant un retour en emploi	23,7 M \$	27,3 M \$ 114,8 %	162,8 M \$ 104,2 %	32,9 M \$ 135,0 %	183,7 M \$ 117,6 %
Contribuer à l'amélioration de la productivité et de la capacité d'adaptation des entreprises aux changements, notamment démographiques et technologiques					
12. Nombre d'entreprises nouvellement aidées par les interventions des services publics d'emploi	1 100	1 406 127,8 %	8 434 120,5 %	1 179 119,5 %	7 554 130,2 %
13. Nombre de nouvelles ententes de qualification	385	730 189,6 %	4 296 95,5 %	471 134,6 %	3 854 94,0 %
Améliorer la prestation de services aux citoyens et citoyennes					
14. Nombre de sorties de l'aide financière de dernier recours	7 720	17 147 92,6 %	57 868 103 %	SO	SO
15. Délai moyen de traitement des nouvelles demandes déposées à l'attribution initiale en jours ouvrables)	Inférieur à 10 jours	9,4 106 %	8,9 112 %	9,6 104 %	8,9 112 %
16. Ratio de plaintes par 1000 ménages	1,85 par 1000 dossiers	2,0 93 %	1,80 103 %	2,4 77 %	2,0 93 %
17. Pourcentage des décisions modifiées à la suite d'une demande de révision	Inférieur à 21 %	22,4 % 94 %	20,7 % 101 %	23,7 % 97 %	22,4 % 103 %

Notes sur les indicateurs :

- *Personnes en emploi et taux d'emploi* : les résultats relatifs aux personnes en emploi renvoient aux personnes dont la participation à une mesure d'Emploi-Québec a pris fin entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2007. Ils tiennent compte du délai de six mois nécessaire pour obtenir le résultat et l'inscrire au système.
- *Source* : PAEQ – (Plan d'action d'Emploi-Québec) Mars final (données au 13 août 2008).

Note : D'autres principaux résultats selon le centre local d'emploi (CLE) figurent à l'annexe 2.

Bilan des investissements budgétaires de 2007-2008

En 2007-2008, Emploi-Québec a investi un peu plus de 89,4 millions de dollars pour réaliser des interventions auprès de la clientèle de la Montérégie, soit un montant inférieur de 2,5 millions de dollars (2,7 %) par rapport à celui de l'année précédente. En 2007-2008, les investissements d'Emploi-Québec dans la région de la Montérégie représentaient 14 % de l'ensemble des investissements des régions du Québec, soit un niveau comparable à l'année précédente de 14,5 %.

Les faits marquants relatifs aux investissements de l'année

■ **Une hausse des investissements auprès des entreprises**

En 2007-2008, les services aux individus représentent 83,1 % du budget d'intervention et les services aux entreprises 16,9 %. L'année dernière, la part des investissements réalisés auprès des entreprises était de 15,4 % comparativement à 84,6 % pour les individus. Cela représente près de 1 million de dollars de plus investis auprès des entreprises de la Montérégie.

■ **Plus d'investissement en formation auprès des entreprises**

Cette année, près de 7,3 millions de dollars ont été investis en formation dans les entreprises comparativement à 6,6 millions l'année dernière, soit une hausse de 10,5 %.

■ **Un investissement plus soutenu auprès des personnes pour intégrer le marché du travail**

En 2007-2008, Emploi-Québec Montérégie a investi près de 7,2 millions de dollars (Projet de préparation pour l'emploi général excluant les entreprises d'insertion) pour aider les personnes à mieux se préparer à intégrer le marché du travail. En 2006-2007, cet investissement représentait près de 5,6 millions de dollars, soit une augmentation de 29 %.

■ **Plus d'investissement pour les personnes handicapées**

En 2007-2008, Emploi-Québec Montérégie a investi près de 2,9 millions de dollars pour aider les personnes handicapées à intégrer le marché du travail. En 2006-2007, cet investissement représentait près de 2,5 millions de dollars, soit une augmentation de 17 %.

Tableau comparatif des investissements budgétaires totaux selon les CLE

Centres locaux d'emploi (CLE)	2007-2008 ¹		2006-2007 ²	
	Investissements (000 \$)	Part relative (%)	Investissements (000 \$)	Part relative (%)
Territoire de l'Est				
Acton Vale	1 038,1	1,2	1 331,6	1,4
Brome-Missisquoi	2 587,5	2,8	2 563,5	2,8
Contrecoeur	928,3	1,0	1 506,5	1,6
La Haute-Yamaska	7 956,9	8,9	7 840,1	8,8
Le Haut-Richelieu	7 378,9	8,2	7 483,3	8,1
Marieville	1 674,4	1,9	1 854,9	2,0
Saint-Hyacinthe	5 940,2	6,6	6 280,3	6,8
Sorel	6 636,1	7,4	5 671,0	6,2
La Vallée-du-Richelieu	4 404,7	4,9	4 822,4	5,2
Territoire de l'Ouest				
Châteauguay	3 374,3	3,8	3 709,4	4,0
Le Haut-Saint-Laurent	2 018,7	2,3	2 445,1	2,7
Saint-Constant	2 788,8	3,1	3 458,2	3,8
Saint-Rémi	1 366,3	1,5	1 734,9	1,9
Valleyfield	6 637,6	7,4	5 779,7	6,3
Vaudreuil-Soulanges	4 573,4	5,1	4 666,8	5,1
Territoire de Longueuil				
Boucherville	2 433,1	2,7	2 304,7	2,5
Brossard	3 166,1	3,5	3 529,3	3,8
Longueuil-Est	11 150,2	12,5	11 934,8	13,0
Longueuil-Ouest	3 312,4	3,7	3 321,8	3,6
Saint-Hubert	3 319,5	3,7	3 588,3	3,9
Services régionalisés	6 773,3	7,6	5 993,8	6,5
TOTAL MONTRÉGIE	89 428,6	100,0	91 900,5	100,0

1. Données finales 2007-2008 au 31 mars 2008 reçues officiellement le 16 mars 2009.

2. Données finales 2006-2007 au 31 mars 2007

Note : D'autres résultats détaillés sur les investissements pour l'ensemble de la Montérégie figurent à l'annexe 1.

Investissements budgétaires selon la mesure

MESURES	Investissements 2007-2008 ³		Investissements 2006-2007	
	Montant (000 \$)	Part relative (%)	Montant (000 \$)	Part relative (%)
SERVICES AUX ENTREPRISES				
CPE – Interventions en entreprise				
Projets d'aménagement et réduction de temps de travail	110,8	0,1	114,5	0,1
Comité de concertation en entreprise (CAMO)	44,3	0,0	85,4	0,1
Comité d'aide au reclassement	705,3	0,8	346,7	0,4
Comité d'aide au reclassement à entrées continues	145,1	0,2	122,3	0,1
Projets de stabilisation de l'emploi	7,3	0,0	21,3	—
Soutien à la gestion des ressources humaines				
Diagnostic	494,0	0,6	696,2	0,8
Coaching de gestion	2 443,0	2,7	2 705,1	2,9
Aide à la mise sur pied d'un service de ressources humaines	343,3	0,4	398,7	0,4
Autres mandats de consultation	1 046,4	1,2	833,4	0,9
Total CPE – Interventions en entreprise	5 339,5	6,0	5 323,7	5,8
Mesure de formation-Employeurs (MFOR)	7 289,9	8,2	6 597,9	7,2
CPE – Interventions en partenariat				
Soutien à l'exécution de mesures actives	270,8	0,3	252,0	0,3
Table ad hoc de concertation	2 019,8	2,2	1 602,7	1,7
Autres projets de concertation pour l'emploi	167,4	0,2	355,5	0,4
Total CPE – Interventions en partenariat	2 458,0	2,7	2 210,2	2,4
TOTAL Entreprises ►	15 087,4	16,9	14 131,8	15,4
SERVICES AUX INDIVIDUS				
Mesure de formation de la main-d'œuvre (MFOR)	37 369,8	41,8	40 368,6	43,9
Projets de préparation à l'emploi (PPE)	7 176,6	8,0	5 566,4	6,1
Services d'aide à l'emploi (SAE)	10 625,6	11,9	10 929,7	11,9
Subventions salariales	8 020,9	9,0	9 377,5	10,2
Insertion sociale (INSO)	31,6	0,0	763,6	0,8
Activités d'aide à l'emploi (AAE)	0	0,0	2,0	0,0
Soutien au travail autonome (STA)	3 899,7	4,4	4 418,7	4,8
Supplément de retour au travail (SRT)	891,5	1,0	932,5	1,0
Initiative ciblée pour les travailleurs âgés (ICTA)	363,5	0,4	8,5	0,0
Conciliation travail-études	0	0,0	—	—
Entreprises d'insertion	2 189,7	2,4	2 190,1	2,4
Frais d'aide sans participation à une mesure (aide d'appoint)	195,3	0,2	226,8	0,2
Contrat d'intégration au travail (CIT)	2 874,6	3,2	2 455,2	2,7
Recherche et Innovation	702,5	0,8	529,1	0,6
TOTAL Individus ►	74 341,3	83,1	77 768,8	84,6
■ TOTAL MONTÉRÉGIE	89 428,6	100,0	91 900,5	100,0
■ TOTAL de l'ensemble des régions du Québec	636 290,2	14,0	635 000,8	14,5

3. Données finales au 31 mars 2008

Principaux résultats en 2007-2008 selon le centre local d'emploi (CLE)

Centres locaux d'emploi (CLE)	Postes vacants signalés ⁴	Nouveaux participants ⁵	Personnes en emploi ⁶	Entreprises nouvellement aidées	Ententes de qualification
Territoire de l'Est					
Acton Vale	815	406	268	21	9
Brome-Missisquoi	2 207	1 208	766	34	84
Contrecoeur	960	322	341	4	62
La Haute-Yamaska	7 376	3 205	1 747	89	21
Le Haut-Richelieu	5 496	2 982	1 667	178	34
Marieville	2 316	785	442	44	12
Saint-Hyacinthe	7 451	2 063	1 241	113	16
Sorel	1 759	1 456	893	44	48
La Vallée-du-Richelieu	7 677	2 121	1 234	104	29
Territoire de l'Ouest					
Châteauguay	1 958	1 414	871	45	109
Le Haut-Saint-Laurent	298	855	542	25	6
Saint-Constant	4 581	1 300	827	76	24
Saint-Rémi	1 070	560	400	54	10
Valleyfield	2 134	1 902	1 014	60	69
Vaudreuil-Soulanges	4 042	2 363	1 377	112	26
Territoire de Longueuil					
Boucherville	13 875	1 175	546	106	29
Brossard	10 623	2 333	1 113	94	18
Longueuil-Est	8 736	1 704	845	37	91
Longueuil-Ouest	6 785	1 638	880	101	7
Saint-Hubert	6 878	1 662	918	64	26
TOTAL MONTRÉGIE	97 037	31 454	17 932	1 406	730

4. Les postes vacants signalés sont issus du service de placement en ligne d'Emploi-Québec sur Internet (www.emploi.quebec.net).

5. Nouveaux participants aux interventions des services publics d'emploi.

6. Personnes en emploi après avoir bénéficié d'une intervention des services publics d'emploi.

Liste des membres⁷ du Conseil régional des partenaires du marché du travail de la Montérégie

■ Membres représentant la main-d'œuvre

GIRARD Serge	Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec
HERBEUVAL Annette	Conseil central de la Montérégie (CSN)
JUNEAU François	Fédération des employés de services publics (CSN)
LAVOIE Jocelyn	Centrale des syndicats démocratiques (CSD)
POIRIER Pierrette	Conseil central de la Montérégie (CSN)

■ Membres représentant les entreprises

CONSTANTIN Joanne	Uni-Sélect inc.
BEAUREGARD Marcel	Robert Transport
CÔTÉ Daniel	QIT-FER et TITANE inc.
DUPONT Denis	Dupont Ford Itée
NAULT Kathleen	Réfri-Ozone inc.
VINCELETTE René	Groupe Lacasse inc.

■ Membres représentant les organismes communautaires

GROULX Martine	Droit à l'emploi
SIROIS Jacinthe	Recyclo-Centre

■ Membres représentant les milieux de la formation

BRASSET Serge	Cégep Édouard-Montpetit
DESJARDINS François	Commission scolaire des Grandes Seigneuries (CSQ)
KERNEÏS-GENTRIC Marie-Louise	Commission scolaire des Grandes Seigneuries
LECOMTE Jean-Claude	Président du Conseil d'administration du Cégep de Valleyfield

■ Membres désignés représentant les ministères

CULÉE Francis	Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport
GAGNON Guy	Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles
LAFORTUNE Yves	Ministre du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation

■ Membre représentant Emploi-Québec

LANDRIAULT Diane	Emploi-Québec Montérégie
------------------	--------------------------

7. Il s'agit des membres actifs au 31 mars 2008 qui ont été nommés officiellement par le Ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

